

Projekt

z dnia 21 listopada 2018 r.  
Zatwierdzony przez .....

**UCHWAŁA NR II/ /2018  
RADY MIEJSKIEJ SKOCZOWA**

z dnia 28 listopada 2018 r.

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta Skoczowa**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz. U. z 2018 r. poz. 994 z późn. zm.) oraz art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tekst jednolity: Dz. U. z 2018 r. poz. 1260 z późn. zm.), **Rada Miejska Skoczowa**, uchwała:

§ 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Burmistrza Miasta Skoczowa - Mirosława Sitko w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze 4.800 zł.,
- 2) dodatek funkcyjny 2.100 zł.,
- 3) dodatek specjalny w wysokości 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego,
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XLI/452/2018 Rady Miejskiej Skoczowa z dnia 19 czerwca 2018 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta Skoczowa.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Sekretarzowi Gminy Skoczów.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

1643/18  
Rada Miejska Skoczowa  
Mirosław Sitko  
Burmistrz Miasta Skoczowa

## UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz. U. z 2018 r., poz. 994 z późn. zm.) oraz art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tekst jednolity: Dz. U. z 2018 r., poz. 1260 z późn. zm.), ustalenie wynagrodzenia Burmistrza Miasta Skoczowa należy do wyłącznej właściwości Rady Miejskiej Skoczowa.

Ustawa o pracownikach samorządowych oraz rozporządzenie Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych określają obligatoryjne składniki wynagrodzenia burmistrza oraz minimalne i maksymalne ich wysokości.

Obowiązkowymi składnikami wynagrodzenia burmistrza są:

- wynagrodzenie zasadnicze,
- dodatek funkcyjny,
- dodatek specjalny w wysokości co najmniej 20% i nieprzekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego,
- dodatek za wieloletnią pracę.

Należy nadmienić, że burmistrz jako osoba zatrudniona na podstawie wyboru, pozbawiony jest zapisami ustawowymi możliwości otrzymywania nagród innych niż nagrody jubileuszowe, jakie mogą otrzymywać inni pracownicy samorządowi.

Stawki wynagrodzenia zaproponowane w uchwale są identyczne jak przyznane przez Radę Miejską Skoczowa poprzedniej kadencji.

Zgodnie z przepisami ustawy o pracownikach samorządowych czynności z zakresu prawa pracy wobec Burmistrza, związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, w tym ustaleniem wynagrodzenia wykonuje Przewodniczący Rady w oparciu o podjętą przez Radę Miejską uchwałę.

**PRZEWODNICZĄCY  
RADY MIEJSKIEJ SKOCZOWA**  
  
**Rajmund Dedio**